

### I Quadri ci hanno detto:

"I quadri sposizionati non sono solo un problema gestionale, ma un dramma. Dall'azienda solo progetti di carta, solo parole e troppo pochi fatti."

### I Quadri ci hanno detto:

"I Direttori degli Uffici Postali sono dei formatori permanenti. Basta con il "fai da te", è ora che i neo assunti si presentino nei posti di lavoro già formati"

### I Quadri ci hanno detto:

"Non sappiamo cosa vuole da Noi l'azienda e quale futuro ci sta preparando."

# I QUADRI CHIEDONO,



# SLP-CISL RISPONDE.

### **SLP - CISL risponde: I Quadri al centro dell'accordo del 16 luglio su Mercato Privati.**

Il 16 luglio abbiamo firmato un accordo che garantisce ai Quadri sposizionati vecchi e nuovi il mantenimento dei trattamenti normativi ed economici e la verifica semestrale, a livello nazionale e territoriale, del processo di ricollocazione delle risorse. Abbiamo ottenuto un sistema di negoziato, verifica e controllo sulle linee guida e lavoreremo per limitare le ricadute per i lavoratori e le lavoratrici di Poste Italiane.

### **SLP - CISL risponde: La formazione prima di tutto.**

Con l'accordo del 16 luglio si darà corso ad un piano straordinario di mobilità verso la sportelleria, si procederà all'inserimento di 1.000 risorse con il job posting e si ripristinerà, dopo anni, il turn-over. A tutte le risorse idonee sarà assicurato un percorso di formazione finalizzato all'acquisizione della professionalità necessaria.

### **SLP - CISL risponde: I Quadri e tutti i lavoratori postali non sono comparse, ma protagonisti, collaboratori attivi e partner nella scommessa produttiva.**

Con l'accordo del 16 luglio l'Azienda e il Sindacato hanno concordato lo scenario strategico del Mercato Privati per i prossimi anni, le scadenze di attuazione ed i momenti di verifica. La nuova Azienda si costruisce insieme.

**Capaci di fare proposte, capaci di dare risposte.**

